



Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Porto Ferreira – SP

PORTOPREV – PORTO FERREIRA-SP AVALIAÇÃO ATUARIAL Ano Base: 2017 Data Base: 31/12/2016





Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Porto Ferreira - SP**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.



2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Porto Ferreira - SP** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2016**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.



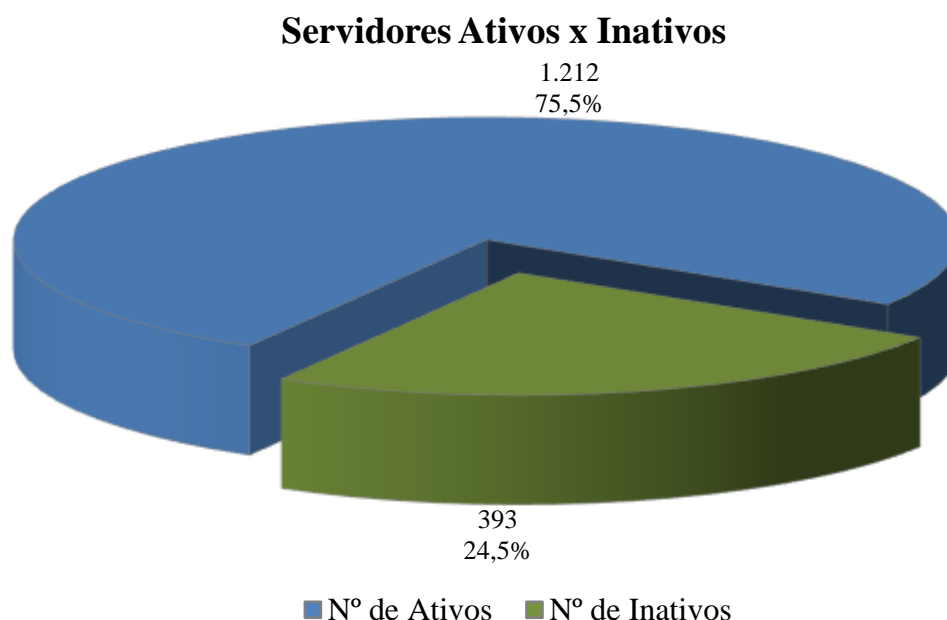
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

31/12/2016

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	1.212	393	1.605
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.575,81	2.336,25	2.517,15

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.



3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

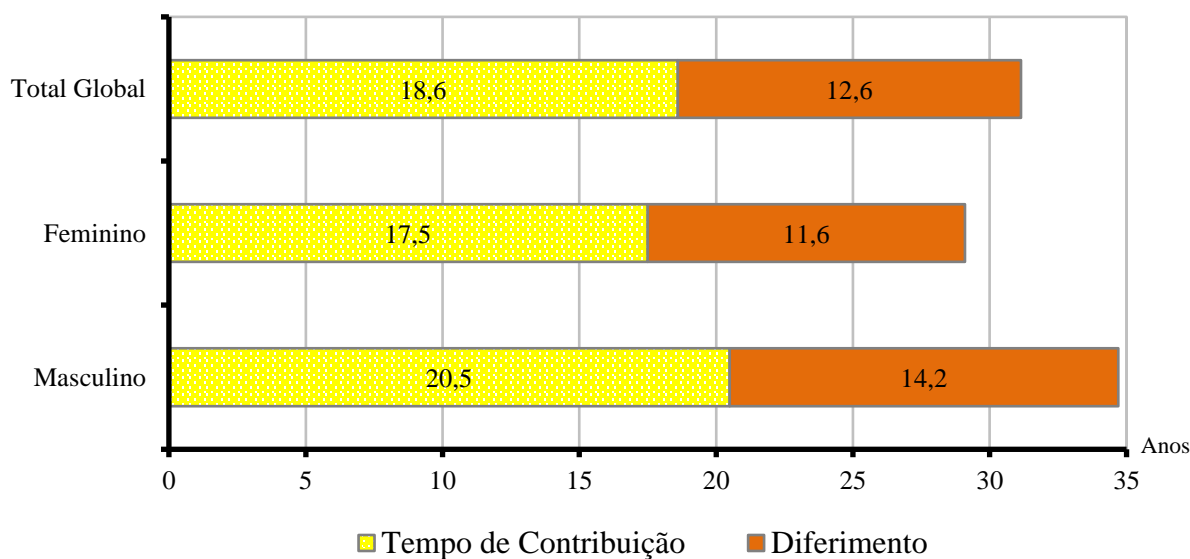
31/12/2016

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	443	769	1.212
Idade Média	47,4	45,0	45,9
Tempo de INSS Anterior	5,7	5,1	5,3
Tempo de Serviço Público	14,8	12,4	13,3
Tempo de Serviço Total	20,5	17,5	18,6
Diferimento Médio (*)	14,2	11,6	12,6
Remuneração Média (R\$)	2.839,97	2.423,64	2.575,81

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:

Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.



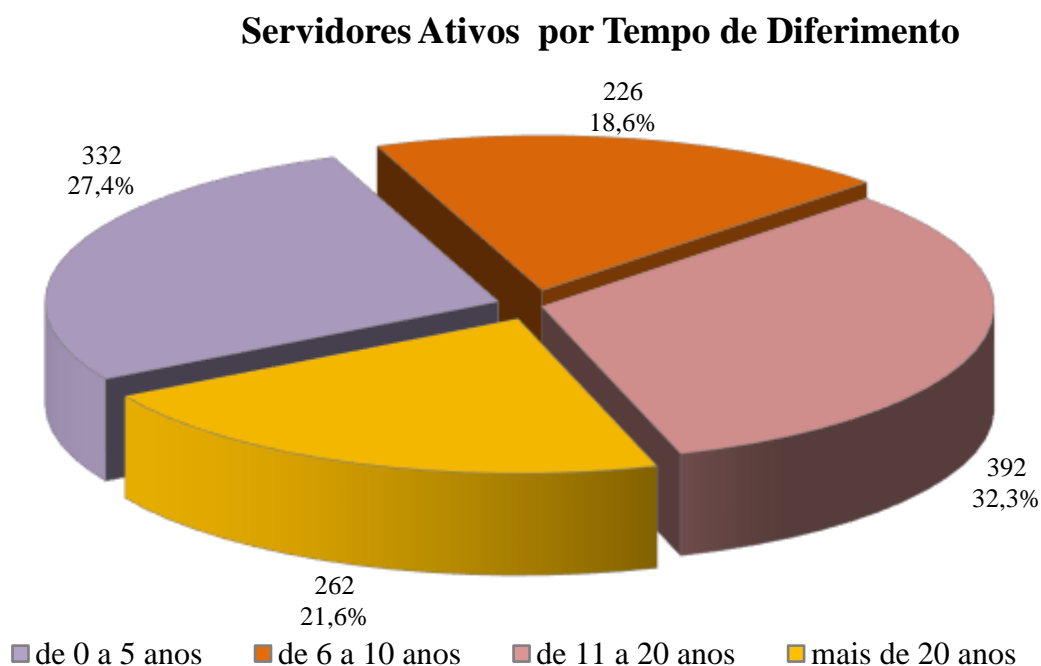
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

31/12/2016

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	35	91	126
Idade Média	64,6	57,4	59,4
Tempo de Serviço Total	32,5	28,9	29,9
Remuneração Média (R\$)	3.182,54	3.362,98	3.312,86

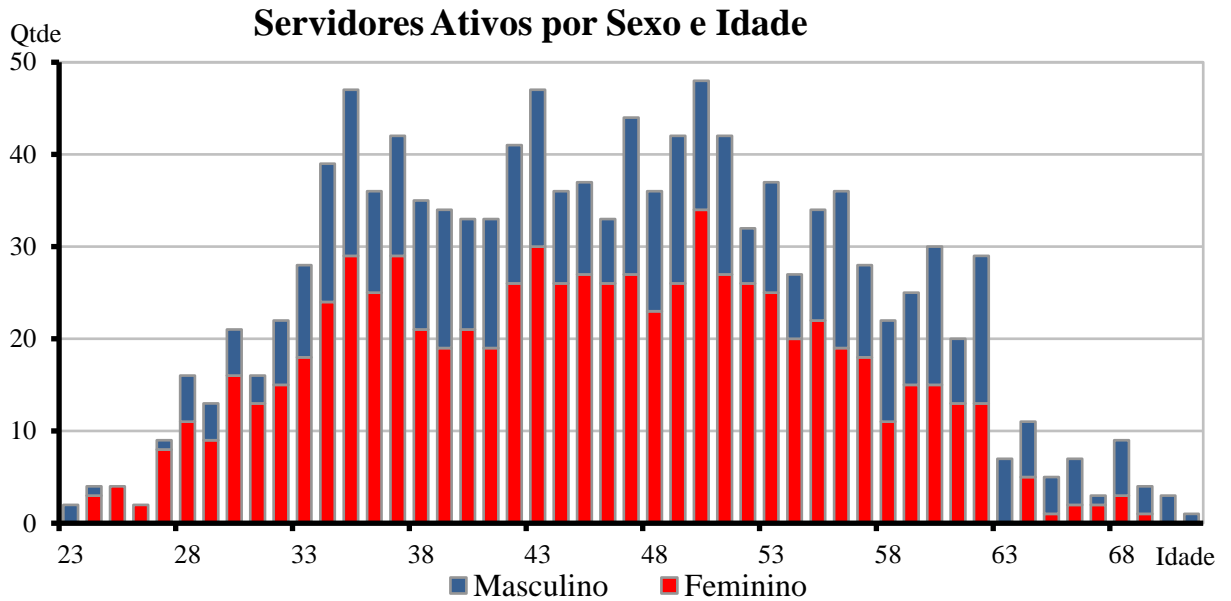
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:



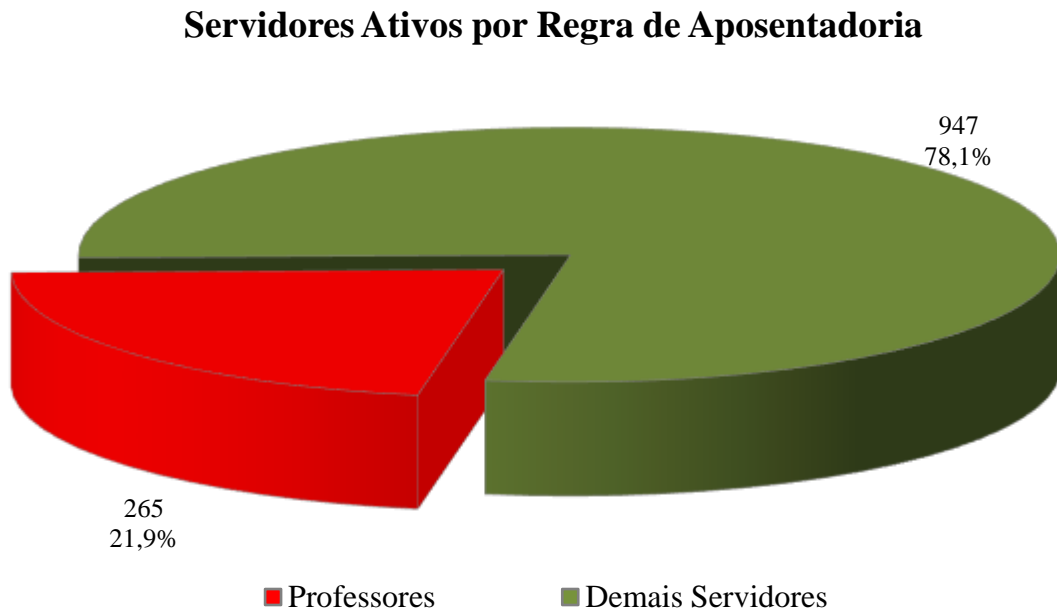
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – *Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:*



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – *Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:*





O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

31/12/2016

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2016	31	40	15	86	1.126
2017	20	9	11	40	1.086
2018	18	17	16	51	1.035
2019	20	19	11	50	985
2020	22	22	6	50	935
2021	24	23	8	55	880
2022	23	20	6	49	831
2023	15	25	10	50	781
2024	24	18	5	47	734
2025	20	13	1	34	700
2026	27	11	8	46	654
2027	23	10	5	38	616
2028	15	8	5	28	588
2029	23	8	9	40	548
2030	22	7	9	38	510
2031	24	9	7	40	470
2032	18	15	11	44	426
2033	12	13	14	39	387
2034	26	9	6	41	346
2035	13	9	7	29	317
2036	38	9	8	55	262
2037	29	3	5	37	225
2038	24	8	4	36	189
2039	21	3	8	32	157
2040	26	3	12	41	116
2041	19	5	6	30	86
2042	13	1	1	15	71
2043	13	4	0	17	54
2044	14	2	0	16	38
2045	6	1	1	8	30
2046	3	0	2	5	25
2047	9	2	0	11	14
2048	5	0	0	5	9
2049	1	0	0	1	8
2050	4	1	0	5	3
2051	0	0	0	0	3
2052	0	0	0	0	3
2053	3	0	0	3	0
2054	0	0	0	0	0
2055	0	0	0	0	0
2056	0	0	0	0	0
2057	0	0	0	0	0
Total	648	347	217	1.212	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.



Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.



3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

31/12/2016

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	27	31	58
	Idade Média	61,3	61,0	61,2
	Benef. Médio (R\$)	1.475,52	1.317,38	1.391,00
Tempo de Serviço	Quantidade	40	86	126
	Idade Média	68,7	63,5	65,2
	Benef. Médio (R\$)	4.718,32	2.569,29	3.251,52
Idade	Quantidade	18	45	63
	Idade Média	72,8	66,6	68,4
	Benef. Médio (R\$)	1.102,75	1.030,18	1.050,91
Professores	Quantidade	1	47	48
	Idade Média	62,0	58,6	58,6
	Benef. Médio (R\$)	3.348,87	3.252,33	3.254,35
Pensionistas	Quantidade	13	60	73
	Idade Média	54,1	65,0	63,1
	Benef. Médio (R\$)	1.315,08	2.619,20	2.386,96
Compulsória	Quantidade	18	7	25
	Idade Média	79,1	76,3	78,3
	Benef. Médio (R\$)	1.215,17	1.320,22	1.244,58
Total Geral	Quantidade	117	276	393
	Idade Média	67,5	63,6	64,7
	Benef. Médio (R\$)	2.484,95	2.273,22	2.336,25

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:

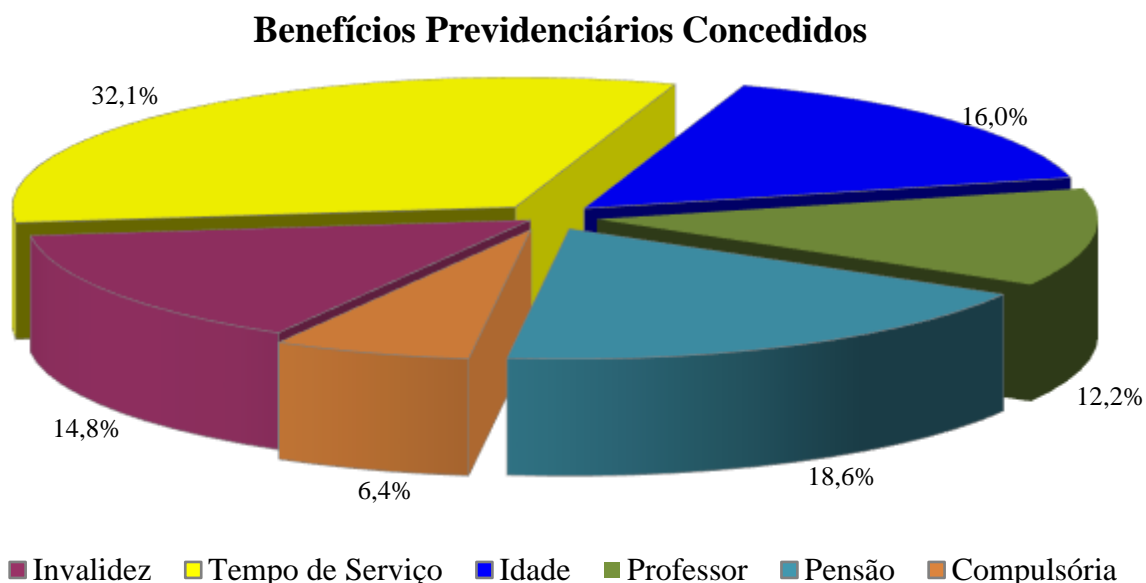
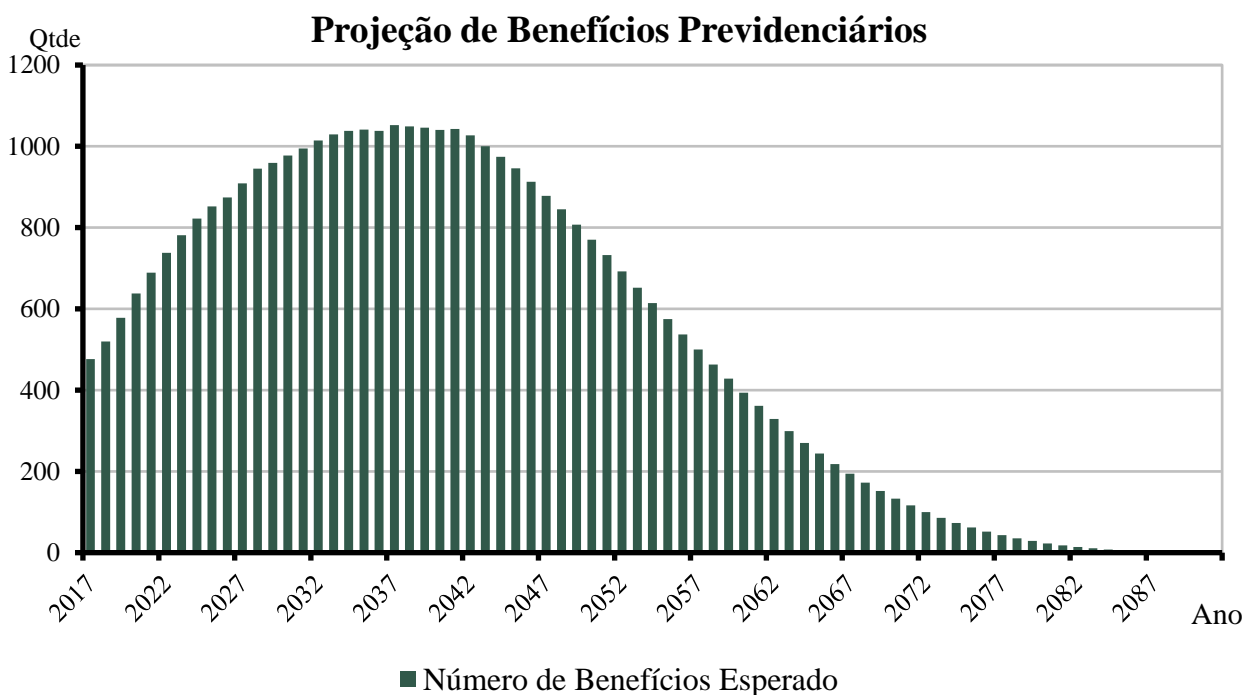


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.



4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$



4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

M_E = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

M_E = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.



Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

IV) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = M_E$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = P_A$

Se $P_A <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$

Se $P_A >$ teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = P_I$

Se $P_I <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$

Se $P_I >$ teto de benefícios do INSS (T)

$P_I =$ Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A <$ R\$ 1.212,65

$RMI =$ R\$ 41,37

se $P_A <$ R\$ 806,81

$RMI =$ R\$ 29,16

Actuarial – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.

Benjamin Constant, 67 Conj.404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41)3322-2110

actuarial.com.br

CNPJ 00.767.919/0001-05



se $R\$ 806,80 < P_A < 1.212,65$

- II) Salário-maternidade:
Nascimento de filho
 $RMI = P_A$

- III) Auxílio-doença:
Estar incapacitado para o trabalho
 $RMI = P_A$

- IV) Auxílio-reclusão:
O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente
Possuir $P_A < R\$ 1.212,65$
 $RMI = P_A$



5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.123,10, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2016.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 22,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 20,00% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.



5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2014
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,18% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados;



6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

31/12/2016

ITENS				VALOR (R\$)
Total do Ativo Financeiro Considerado na Avaliação				120.660.095,63
<i>Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)</i>				<i>120.276.987,63</i>
<i>Saldo Devedor do Parcelamento</i>				<i>383.108,24</i>
Percentuais de Contribuição em Vigor				(%)
Prefeitura – Contribuição Sobre a Folha de Ativos				22,00% (*)
<i>Contribuição Normal</i>				<i>20,00%</i>
<i>Custeio Administrativo do RPPS</i>				<i>2,00%</i>
Prefeitura – Contribuições Adicionais para Cobertura do Déficit – Lei 142/2014				
2017	7,50%	2029	25,50%	
2018	9,00%	2030	27,00%	
2019	10,50%	2031	28,50%	
2020	12,00%	2032	30,00%	
2021	13,50%	2033	31,50%	
2022	15,00%	2034	33,00%	
2023	16,50%	2035	34,50%	
2024	18,00%	2036	36,00%	
2025	19,50%	2037	37,50%	
2026	21,00%	2038	39,00%	
2027	22,50%	2039 a 2049	40,00%	
2028	24,00%			
Servidores Ativos				11,00%
Servidores Inativos (Aposentados e Pensionistas) (**)				11,00%

(*) sobre a remuneração de contribuição dos ativos e sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$ 5.189,82 em 31/12/2016)

(**) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.189,82 em 31/12/2016)



7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

31/12/2016

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	93.230.384,04	32,26%	
2) Pensão por Morte	19.869.142,10	6,87%	
3) Reversão em Pensão	9.321.208,46	3,23%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	122.420.734,60	42,36%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	145.889.705,16	50,48%	13,55%
6) Aposentadoria do Professor	61.054.346,15	21,12%	6,28%
7) Aposentadoria por Idade	44.509.347,31	15,40%	4,18%
8) Reversão em Pensão	20.902.755,70	7,23%	2,01%
9) Pensão por Morte de Ativo	9.489.169,85	3,28%	1,65%
10) Pensão por Morte de Inválido	557.430,49	0,19%	0,09%
11) Aposentadoria por Invalidez	7.588.780,27	2,63%	1,27%
12) Auxílio-doença	0,00	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	289.991.534,93	100,33%	29,03%
16) Custo Total (4+15)	412.412.269,53	150,18%	
Valor Atual da Folha Futura	289.023.494,75		

Observação: O Custeio dos Benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Família e Salário-Maternidade é de obrigação da Prefeitura.



7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

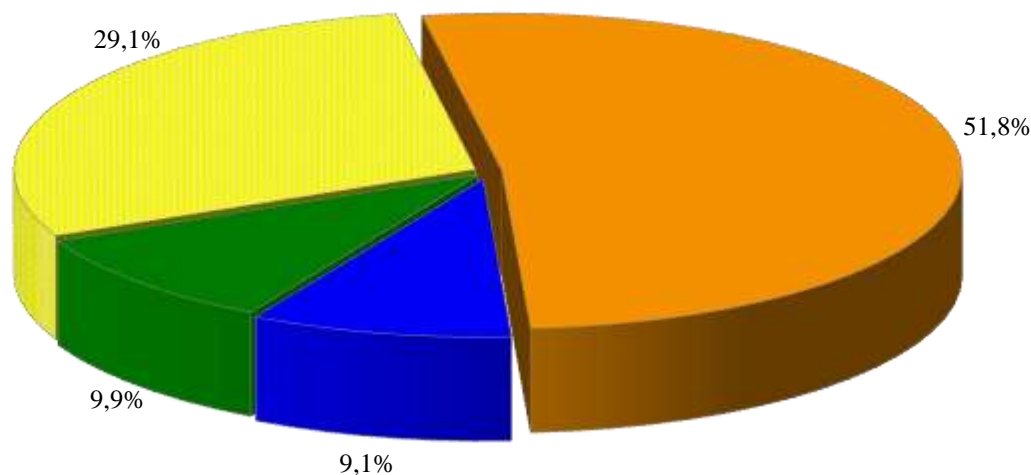
31/12/2016

Item	Valores da Geração Atual (R\$)	Valores (% Folha)
Custo Total	412.412.269,53	150,18%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>41.187.088,97</i>	<i>14,25%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>6.106.501,05</i>	<i>2,11%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>31.792.584,42</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contrib. Normal Ente s/Ativos(-)</i>	<i>57.804.698,95</i>	<i>20,00%</i>
<i>Contrib.Normal Ente s/Inativos(-)</i>	<i>11.102.729,18</i>	<i>3,84%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>383.108,24</i>	<i>0,13%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>120.276.987,63</i>	<i>41,61%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	143.758.571,09	49,74%
<i>(*)Contr.Adicional Ente s/Ativos(-)</i>	<i>145.714.543,50</i>	<i>50,42%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	1.955.972,41	0,68%

(*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas na Lei Complementar nº 142/2014.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



■ Prefeitura
 ■ Servidores Ativos e Inativos
 ■ Compensação Financeira
 ■ Ativos+Parcelamentos

Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.



8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

31/12/2016

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2017	24.499.315,34	15.560.733,67	8.938.581,67	129.215.569,30
2018	25.470.363,20	17.007.129,89	8.463.233,31	137.678.802,60
2019	26.108.833,01	18.919.060,36	7.189.772,65	144.868.575,25
2020	26.836.350,53	20.892.405,21	5.943.945,32	150.812.520,57
2021	27.539.145,49	22.557.900,94	4.981.244,55	155.793.765,12
2022	28.161.273,16	24.140.788,40	4.020.484,76	159.814.249,88
2023	28.795.489,38	25.557.521,07	3.237.968,31	163.052.218,19
2024	29.375.730,27	26.902.076,95	2.473.653,32	165.525.871,50
2025	30.016.411,31	27.882.264,49	2.134.146,82	167.660.018,32
2026	30.636.238,42	28.583.710,96	2.052.527,46	169.712.545,79
2027	31.163.098,57	29.731.310,87	1.431.787,70	171.144.333,48
2028	31.667.394,41	30.913.277,35	754.117,06	171.898.450,55
2029	32.222.476,74	31.374.574,91	847.901,83	172.746.352,38
2030	32.752.188,17	31.985.158,94	767.029,23	173.513.381,61
2031	33.253.831,08	32.550.965,84	702.865,24	174.216.246,85
2032	33.703.905,39	33.188.520,02	515.385,37	174.731.632,22
2033	34.179.524,58	33.681.002,63	498.521,95	175.230.154,17
2034	34.649.546,24	33.979.090,98	670.455,26	175.900.609,43
2035	35.204.356,48	34.058.009,50	1.146.346,98	177.046.956,41
2036	35.795.172,67	33.973.610,50	1.821.562,17	178.868.518,58
2037	36.336.640,85	34.424.155,72	1.912.485,13	180.781.003,70
2038	36.995.227,74	34.322.661,85	2.672.565,89	183.453.569,60
2039	37.417.939,15	34.230.875,93	3.187.063,22	186.640.632,82
2040	37.390.318,51	34.023.498,28	3.366.820,23	190.007.453,05
2041	37.241.582,63	34.144.503,46	3.097.079,17	193.104.532,22
2042	37.270.862,60	33.600.108,62	3.670.753,98	196.775.286,20
2043	37.424.685,10	32.718.926,72	4.705.758,38	201.481.044,58
2044	37.613.200,15	31.886.087,50	5.727.112,65	207.208.157,23
2045	37.885.179,41	30.970.762,95	6.914.416,46	214.122.573,69
2046	38.272.315,01	29.890.089,80	8.382.225,21	222.504.798,90
2047	16.675.551,71	28.728.571,98	-12.053.020,27	210.451.778,64
2048	15.695.196,85	27.646.973,46	-11.951.776,61	198.500.002,02
2049	14.772.377,10	26.420.103,68	-11.647.726,58	186.852.275,44
2050	13.875.021,33	25.198.612,81	-11.323.591,48	175.528.683,96
2051	13.000.357,52	23.949.382,31	-10.949.024,79	164.579.659,17
2052	12.174.470,49	22.639.925,77	-10.465.455,28	154.114.203,89
2053	11.381.439,82	21.339.068,91	-9.957.629,09	144.156.574,80
2054	10.609.251,98	20.088.085,12	-9.478.833,14	134.677.741,66



... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2055	9.885.076,60	18.817.339,12	-8.932.262,52	125.745.479,14
2056	9.199.296,53	17.568.685,03	-8.369.388,50	117.376.090,63
2057	8.553.306,91	16.346.386,52	-7.793.079,61	109.583.011,03
2058	7.948.311,47	15.154.701,18	-7.206.389,71	102.376.621,32
2059	7.385.307,01	13.997.659,85	-6.612.352,84	95.764.268,47
2060	6.865.086,03	12.879.166,51	-6.014.080,48	89.750.188,00
2061	6.388.171,74	11.802.523,01	-5.414.351,27	84.335.836,73
2062	5.954.818,91	10.770.628,39	-4.815.809,48	79.520.027,25
2063	5.565.065,11	9.786.195,06	-4.221.129,95	75.298.897,30
2064	5.218.705,97	8.851.556,49	-3.632.850,52	71.666.046,78
2065	4.915.299,39	7.968.692,44	-3.053.393,05	68.612.653,73
2066	4.654.143,84	7.138.844,99	-2.484.701,15	66.127.952,58
2067	4.434.327,33	6.362.660,12	-1.928.332,79	64.199.619,79
2068	4.254.801,00	5.640.305,30	-1.385.504,30	62.814.115,50
2069	4.114.450,95	4.971.768,29	-857.317,34	61.956.798,15
2070	4.012.078,62	4.356.670,78	-344.592,16	61.612.205,99
2071	3.946.343,53	3.793.865,48	152.478,05	61.764.684,04
2072	3.915.840,31	3.281.645,48	634.194,83	62.398.878,87
2073	3.919.161,18	2.817.933,66	1.101.227,52	63.500.106,39
2074	3.954.966,92	2.400.508,30	1.554.458,62	65.054.565,02
2075	4.022.050,63	2.027.330,98	1.994.719,65	67.049.284,67
2076	4.119.288,82	1.696.408,24	2.422.880,58	69.472.165,25
2077	4.245.616,72	1.405.515,91	2.840.100,81	72.312.266,05
2078	4.400.049,88	1.152.271,85	3.247.778,03	75.560.044,08
2079	4.581.675,72	933.952,50	3.647.723,22	79.207.767,30
2080	4.789.667,74	747.480,24	4.042.187,50	83.249.954,80
2081	5.023.358,88	589.800,63	4.433.558,25	87.683.513,05
2082	5.282.260,77	457.989,51	4.824.271,26	92.507.784,31
2083	5.566.079,24	349.423,16	5.216.656,08	97.724.440,39
2084	5.874.697,53	261.634,32	5.613.063,21	103.337.503,60
2085	6.208.161,88	192.172,46	6.015.989,42	109.353.493,02
2086	6.566.665,52	138.411,16	6.428.254,36	115.781.747,38
2087	6.950.580,71	97.610,46	6.852.970,25	122.634.717,63
2088	7.360.491,93	67.175,06	7.293.316,87	129.928.034,50
2089	7.797.203,93	44.818,91	7.752.385,02	137.680.419,52
2090	8.261.740,68	28.756,89	8.232.983,79	145.913.403,30
2091	8.755.320,11	17.574,32	8.737.745,79	154.651.149,10
2092	9.279.337,29	10.157,49	9.269.179,80	163.920.328,90

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.



9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Porto Ferreira - SP**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2014
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

Estimativa de Compensação Financeira

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.123,10, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2016.



Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/14	dez/15	dez/16
Número de Servidores Ativos	1.252	1.245	1.212
Média da Remuneração do Ativo	2.093,10	2.332,31	2.575,81
Número de Beneficiários	320	355	393
Valor Médio dos Benefícios	2.029,65	2.166,01	2.336,25
Custo Total do Plano em R\$	402.906.939,90	466.723.194,51	412.412.269,53
Custo do Plano em % da Folha	76,30%	75,83%	150,18%
Déficit / Superávit Atuarial em R\$	768.828,13	4.735.464,08	1.955.972,41
Déficit / Superávit em % Folha	0,15%	0,77%	0,68%
Saldo dos Parcelamentos em R\$	1.152.693,68	767.900,96	383.108,24
Investimentos do Plano em R\$	93.558.482,71	106.579.248,68	120.276.987,63

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se a redução do número de servidores ativos e o aumento das remunerações e proventos. A redução no custo total do plano é decorrente de não adotarmos a hipótese de gerações futuras nesta avaliação.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 412,4 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 414,5 milhões e, portanto, indica um superávit com valor atual de R\$ 1,9 milhão, este valor representa 0,68% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Diante do pequeno superávit apresentado, recomendamos a manutenção do plano de equacionamento previsto na Lei Complementar nº 147 de 17 de dezembro de 2014. Para 2017 a alíquota adicional será de 7,50%.



Rentabilidade Anual

Avaliamos que a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2016 foi de 3,23%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IPCA como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 6,29% (IPCA) para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou abaixo da meta estabelecida.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,18% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Hipótese de Novos Entrantes ou Gerações Futuras

Em atendimento a nova redação do § 7º do Artigo 17 da Portaria MPS 403/2008, introduzida pela Portaria MPS 563/2014, nesta avaliação atuarial não utilizaremos a hipótese de novos entrantes ou gerações futuras, tanto para os efeitos de receitas futuras, quanto das despesas estimadas.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 22,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 20,00% será destinado ao custeio previdenciário.



Amortização do Déficit por Aliquotas – Vigente

31/12/2016

Ente Federativo				Porto Ferreira-SP			
Juros Anuais				6,00%			
Prazo em Anos				30			
Déficit Atuarial (R\$)				143.758.571,09			
Quantidade de Mulheres				769			
Quantidade de Homens				443			
Salário Médio das Mulheres				2.423,64			
Salário Médio dos Homens				2.839,97			
Folha Anual				40.584.499,54			
n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-)Pagamento	Saldo Final
1	2017	7,50%	40.990.344,54	143.758.571,09	8.625.514,27	3.074.275,84	149.309.809,51
2	2018	9,00%	41.400.247,98	149.309.809,51	8.958.588,57	3.726.022,32	154.542.375,77
3	2019	10,50%	41.814.250,46	154.542.375,77	9.272.542,55	4.390.496,30	159.424.422,02
4	2020	12,00%	42.232.392,97	159.424.422,02	9.565.465,32	5.067.887,16	163.922.000,18
5	2021	13,50%	42.654.716,89	163.922.000,18	9.835.320,01	5.758.386,78	167.998.933,41
6	2022	15,00%	43.081.264,06	167.998.933,41	10.079.936,00	6.462.189,61	171.616.679,81
7	2023	16,50%	43.512.076,70	171.616.679,81	10.297.000,79	7.179.492,66	174.734.187,94
8	2024	18,00%	43.947.197,47	174.734.187,94	10.484.051,28	7.910.495,54	177.307.743,67
9	2025	19,50%	44.386.669,45	177.307.743,67	10.638.464,62	8.655.400,54	179.290.807,75
10	2026	21,00%	44.830.536,14	179.290.807,75	10.757.448,46	9.414.412,59	180.633.843,62
11	2027	22,50%	45.278.841,50	180.633.843,62	10.838.030,62	10.187.739,34	181.284.134,90
12	2028	24,00%	45.731.629,92	181.284.134,90	10.877.048,09	10.975.591,18	181.185.591,82
13	2029	25,50%	46.188.946,22	181.185.591,82	10.871.135,51	11.778.181,29	180.278.546,04
14	2030	27,00%	46.650.835,68	180.278.546,04	10.816.712,76	12.595.725,63	178.499.533,17
15	2031	28,50%	47.117.344,04	178.499.533,17	10.709.971,99	13.428.443,05	175.781.062,11
16	2032	30,00%	47.588.517,48	175.781.062,11	10.546.863,73	14.276.555,24	172.051.370,59
17	2033	31,50%	48.064.402,65	172.051.370,59	10.323.082,24	15.140.286,83	167.234.165,99
18	2034	33,00%	48.545.046,68	167.234.165,99	10.034.049,96	16.019.865,40	161.248.350,55
19	2035	34,50%	49.030.497,14	161.248.350,55	9.674.901,03	16.915.521,51	154.007.730,07
20	2036	36,00%	49.520.802,11	154.007.730,07	9.240.463,80	17.827.488,76	145.420.705,11
21	2037	37,50%	50.016.010,14	145.420.705,11	8.725.242,31	18.756.003,80	135.389.943,61
22	2038	39,00%	50.516.170,24	135.389.943,61	8.123.396,62	19.701.306,39	123.812.033,84
23	2039	40,00%	51.021.331,94	123.812.033,84	7.428.722,03	20.408.532,78	110.832.223,09
24	2040	40,00%	51.531.545,26	110.832.223,09	6.649.933,39	20.612.618,10	96.869.538,37
25	2041	40,00%	52.046.860,71	96.869.538,37	5.812.172,30	20.818.744,28	81.862.966,39
26	2042	40,00%	52.567.329,32	81.862.966,39	4.911.777,98	21.026.931,73	65.747.812,65
27	2043	40,00%	53.093.002,61	65.747.812,65	3.944.868,76	21.237.201,04	48.455.480,36
28	2044	40,00%	53.623.932,64	48.455.480,36	2.907.328,82	21.449.573,06	29.913.236,13
29	2045	40,00%	54.160.171,96	29.913.236,13	1.794.794,17	21.664.068,78	10.043.961,51
30	2046	40,00%	54.701.773,68	10.043.961,51	602.637,69	21.880.709,47	-11.234.110,27

(*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos com crescimento estimado de 1% ao ano.



Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 12 de janeiro de 2017.

Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

**Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do
Município de Porto Ferreira - SP**

31/12/2016

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	120.660.095,87
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	104.279.623,15
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	122.420.734,60
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	3.471.220,70
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	1.535.419,64
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	373.751,75
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	12.760.719,36
2.2.7.2.1.03.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	(0,00)*
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	160.139.043,81
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	289.991.534,93
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	65.436.207,43
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	35.989.914,08
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	28.426.369,61
2.2.7.2.1.04.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	(0,00)*
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	145.714.543,50
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	145.714.543,50
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	1.955.972,41
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	1.955.972,41

(*) Neste exercício foram retiradas as contas 2.2.7.2.1.03.06 e 2.2.7.2.1.04.05, referentes a parcelamentos de débitos previdenciários, cujos valores serão contabilizados no ativo do plano.



ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO FERREIRA

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2016 a 2090

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2016	-	-	-	120.276.987,63
2017	24.499.315,34	15.560.733,67	8.938.581,67	129.215.569,30
2018	25.470.363,20	17.007.129,89	8.463.233,31	137.678.802,60
2019	26.108.833,01	18.919.060,36	7.189.772,65	144.868.575,25
2020	26.836.350,53	20.892.405,21	5.943.945,32	150.812.520,57
2021	27.539.145,49	22.557.900,94	4.981.244,55	155.793.765,12
2022	28.161.273,16	24.140.788,40	4.020.484,76	159.814.249,88
2023	28.795.489,38	25.557.521,07	3.237.968,31	163.052.218,19
2024	29.375.730,27	26.902.076,95	2.473.653,32	165.525.871,50
2025	30.016.411,31	27.882.264,49	2.134.146,82	167.660.018,32
2026	30.636.238,42	28.583.710,96	2.052.527,46	169.712.545,79
2027	31.163.098,57	29.731.310,87	1.431.787,70	171.144.333,48
2028	31.667.394,41	30.913.277,35	754.117,06	171.898.450,55
2029	32.222.476,74	31.374.574,91	847.901,83	172.746.352,38
2030	32.752.188,17	31.985.158,94	767.029,23	173.513.381,61
2031	33.253.831,08	32.550.965,84	702.865,24	174.216.246,85
2032	33.703.905,39	33.188.520,02	515.385,37	174.731.632,22
2033	34.179.524,58	33.681.002,63	498.521,95	175.230.154,17
2034	34.649.546,24	33.979.090,98	670.455,26	175.900.609,43
2035	35.204.356,48	34.058.009,50	1.146.346,98	177.046.956,41
2036	35.795.172,67	33.973.610,50	1.821.562,17	178.868.518,58
2037	36.336.640,85	34.424.155,72	1.912.485,13	180.781.003,70
2038	36.995.227,74	34.322.661,85	2.672.565,89	183.453.569,60
2039	37.417.939,15	34.230.875,93	3.187.063,22	186.640.632,82
2040	37.390.318,51	34.023.498,28	3.366.820,23	190.007.453,05
2041	37.241.582,63	34.144.503,46	3.097.079,17	193.104.532,22
2042	37.270.862,60	33.600.108,62	3.670.753,98	196.775.286,20
2043	37.424.685,10	32.718.926,72	4.705.758,38	201.481.044,58
2044	37.613.200,15	31.886.087,50	5.727.112,65	207.208.157,23
2045	37.885.179,41	30.970.762,95	6.914.416,46	214.122.573,69
2046	38.272.315,01	29.890.089,80	8.382.225,21	222.504.798,90
2047	16.675.551,71	28.728.571,98	(12.053.020,27)	210.451.778,64
2048	15.695.196,85	27.646.973,46	(11.951.776,61)	198.500.002,02
2049	14.772.377,10	26.420.103,68	(11.647.726,58)	186.852.275,44
2050	13.875.021,33	25.198.612,81	(11.323.591,48)	175.528.683,96
2051	13.000.357,52	23.949.382,31	(10.949.024,79)	164.579.659,17
2052	12.174.470,49	22.639.925,77	(10.465.455,28)	154.114.203,89
2053	11.381.439,82	21.339.068,91	(9.957.629,09)	144.156.574,80
2054	10.609.251,98	20.088.085,12	(9.478.833,14)	134.677.741,66

Continua...



Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2055	9.885.076,60	18.817.339,12	(8.932.262,52)	125.745.479,14
2056	9.199.296,53	17.568.685,03	(8.369.388,50)	117.376.090,63
2057	8.553.306,91	16.346.386,52	(7.793.079,61)	109.583.011,03
2058	7.948.311,47	15.154.701,18	(7.206.389,71)	102.376.621,32
2059	7.385.307,01	13.997.659,85	(6.612.352,84)	95.764.268,47
2060	6.865.086,03	12.879.166,51	(6.014.080,48)	89.750.188,00
2061	6.388.171,74	11.802.523,01	(5.414.351,27)	84.335.836,73
2062	5.954.818,91	10.770.628,39	(4.815.809,48)	79.520.027,25
2063	5.565.065,11	9.786.195,06	(4.221.129,95)	75.298.897,30
2064	5.218.705,97	8.851.556,49	(3.632.850,52)	71.666.046,78
2065	4.915.299,39	7.968.692,44	(3.053.393,05)	68.612.653,73
2066	4.654.143,84	7.138.844,99	(2.484.701,15)	66.127.952,58
2067	4.434.327,33	6.362.660,12	(1.928.332,79)	64.199.619,79
2068	4.254.801,00	5.640.305,30	(1.385.504,30)	62.814.115,50
2069	4.114.450,95	4.971.768,29	(857.317,34)	61.956.798,15
2070	4.012.078,62	4.356.670,78	(344.592,16)	61.612.205,99
2071	3.946.343,53	3.793.865,48	152.478,05	61.764.684,04
2072	3.915.840,31	3.281.645,48	634.194,83	62.398.878,87
2073	3.919.161,18	2.817.933,66	1.101.227,52	63.500.106,39
2074	3.954.966,92	2.400.508,30	1.554.458,62	65.054.565,02
2075	4.022.050,63	2.027.330,98	1.994.719,65	67.049.284,67
2076	4.119.288,82	1.696.408,24	2.422.880,58	69.472.165,25
2077	4.245.616,72	1.405.515,91	2.840.100,81	72.312.266,05
2078	4.400.049,88	1.152.271,85	3.247.778,03	75.560.044,08
2079	4.581.675,72	933.952,50	3.647.723,22	79.207.767,30
2080	4.789.667,74	747.480,24	4.042.187,50	83.249.954,80
2081	5.023.358,88	589.800,63	4.433.558,25	87.683.513,05
2082	5.282.260,77	457.989,51	4.824.271,26	92.507.784,31
2083	5.566.079,24	349.423,16	5.216.656,08	97.724.440,39
2084	5.874.697,53	261.634,32	5.613.063,21	103.337.503,60
2085	6.208.161,88	192.172,46	6.015.989,42	109.353.493,02
2086	6.566.665,52	138.411,16	6.428.254,36	115.781.747,38
2087	6.950.580,71	97.610,46	6.852.970,25	122.634.717,63
2088	7.360.491,93	67.175,06	7.293.316,87	129.928.034,50
2089	7.797.203,93	44.818,91	7.752.385,02	137.680.419,52
2090	8.261.740,68	28.756,89	8.232.983,79	145.913.403,30

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2016 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2016
Nº de Servidores Ativos	1.212
Folha Salarial de Ativos	3.121.884,58
Idade Média de Ativos	45,9
Nº de Servidores Inativos	393
Folha dos Inativos	918.148,20
Idade Média de Inativos	64,7
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,18%
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% a.a
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2014 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2016 Ano-Base: 2017

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	289.023.494,75	0,00	289.023.494,75
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	120.276.987,63	0,00	120.276.987,63
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	101.072.795,50	0,00	101.072.795,50
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	19.204.192,13	0,00	19.204.192,13
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	107.750.843,85	0,00	107.750.843,85
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	122.420.734,60	0,00	122.420.734,60
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	102.551.592,50	0,00	102.551.592,50
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	19.869.142,10	0,00	19.869.142,10
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	14.669.890,75	0,00	14.669.890,75
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	1.659.643,49	0,00	1.659.643,49
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	249.527,90	0,00	249.527,90
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	12.760.719,36	0,00	12.760.719,36
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	156.667.823,11	0,00	156.667.823,11
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	289.991.534,93	0,00	289.991.534,93
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	190.399.052,47	0,00	190.399.052,47
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	61.054.346,15	0,00	61.054.346,15
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	7.588.780,27	0,00	7.588.780,27
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	9.489.169,85	0,00	9.489.169,85
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	21.460.186,19	0,00	21.460.186,19
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	133.323.711,82	0,00	133.323.711,82
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	68.907.428,13	0,00	68.907.428,13
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	31.792.584,42	0,00	31.792.584,42
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	3.876.203,62	0,00	3.876.203,62
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	321.126,04	0,00	321.126,04
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	28.426.369,61	0,00	28.426.369,61
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	146.097.651,74	0,00	146.097.651,74
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	145.714.543,50	0,00	145.714.543,50
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	383.108,24	0,00	383.108,24
RESULTADO ATUARIAL	1.955.972,41	0,00	1.955.972,41
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	1.955.972,41	0,00	1.955.972,41