



**Instituto de Previdência Social dos  
Servidores Públicos do Município de  
Porto Ferreira – SP**

**PORTOPREV – PORTO FERREIRA-SP  
AVALIAÇÃO ATUARIAL  
Ano-Base: 2019 Data-Base: 31/12/2018**



## Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

## Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



## **1. INTRODUÇÃO**

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Porto Ferreira- SP**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial adotamos as normas previstas na Portaria MPS nº 403/2008.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

## **2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS**

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Porto Ferreira-SP** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2018**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

### Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

### Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

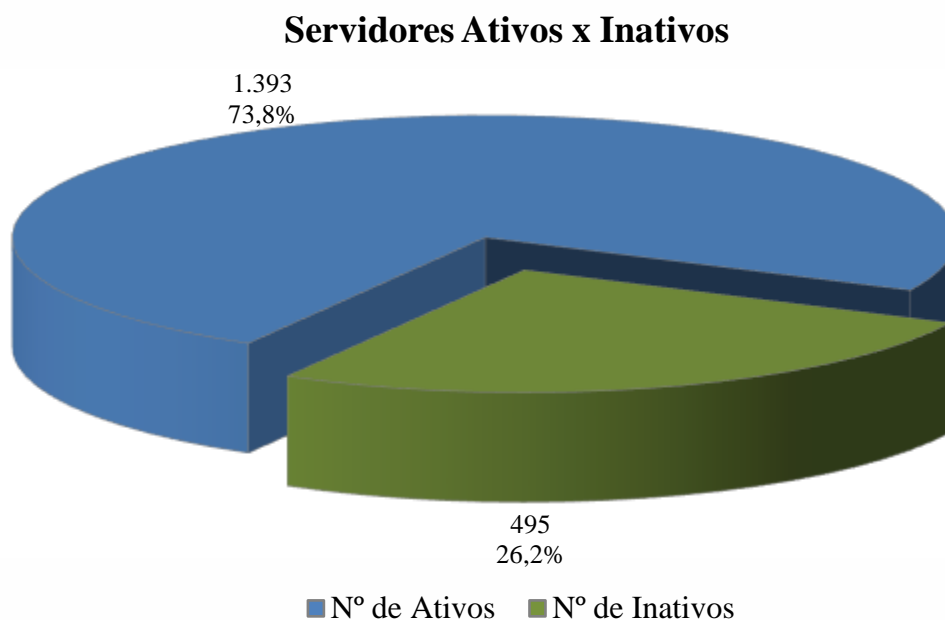
### 3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

#### 3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	1.393	495	1.888
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.581,56	2.720,77	2.618,06

*Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:*



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

### 3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

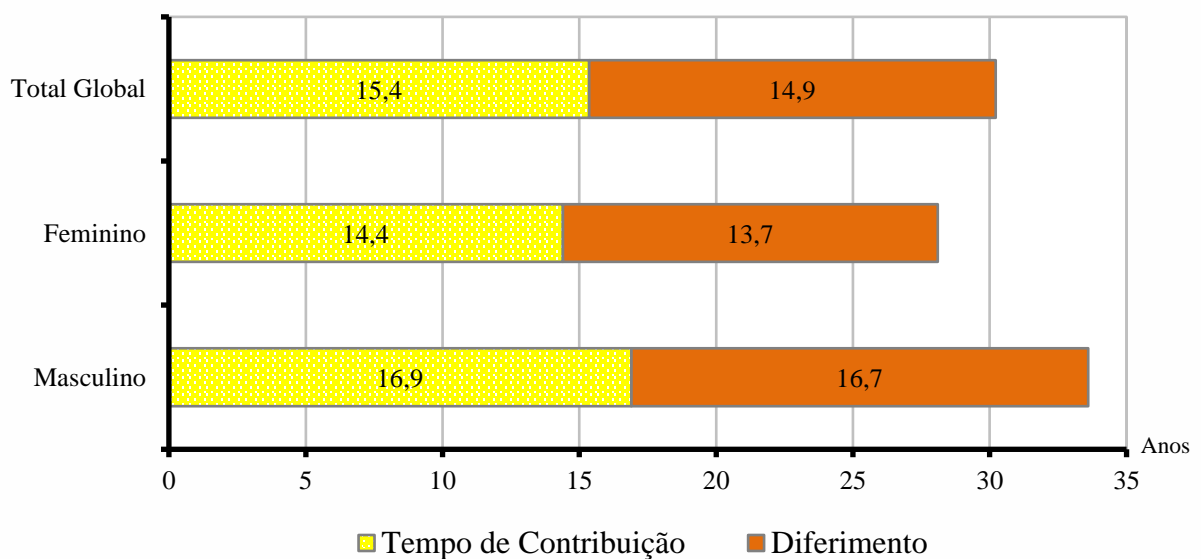
Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	535	858	1.393
Idade Média	45,5	43,6	44,3
Tempo de INSS Anterior	3,8	3,9	3,9
Tempo de Serviço Público	13,1	10,5	11,5
Tempo de Serviço Total	16,9	14,4	15,4
Diferimento Médio (*)	16,7	13,7	14,8
Remuneração Média (R\$)	2.808,99	2.439,75	2.581,56

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

*Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:*

#### Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

### 3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

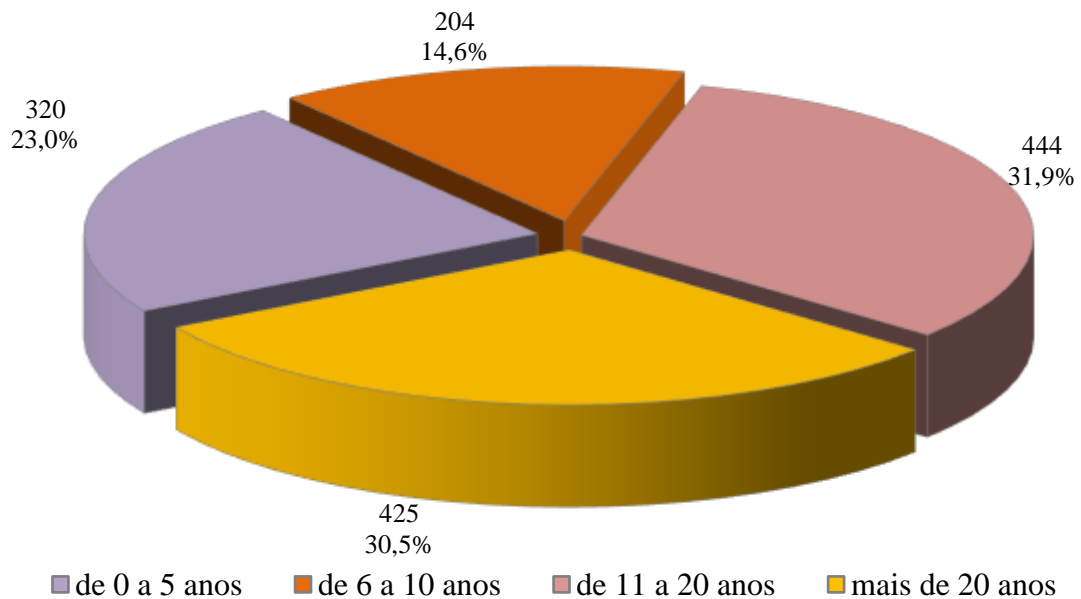
Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	37	95	132
Idade Média	64,4	57,1	59,2
Tempo de Serviço Total	31,6	28,4	29,3
Remuneração Média (R\$)	3.426,33	3.569,60	3.529,44

Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

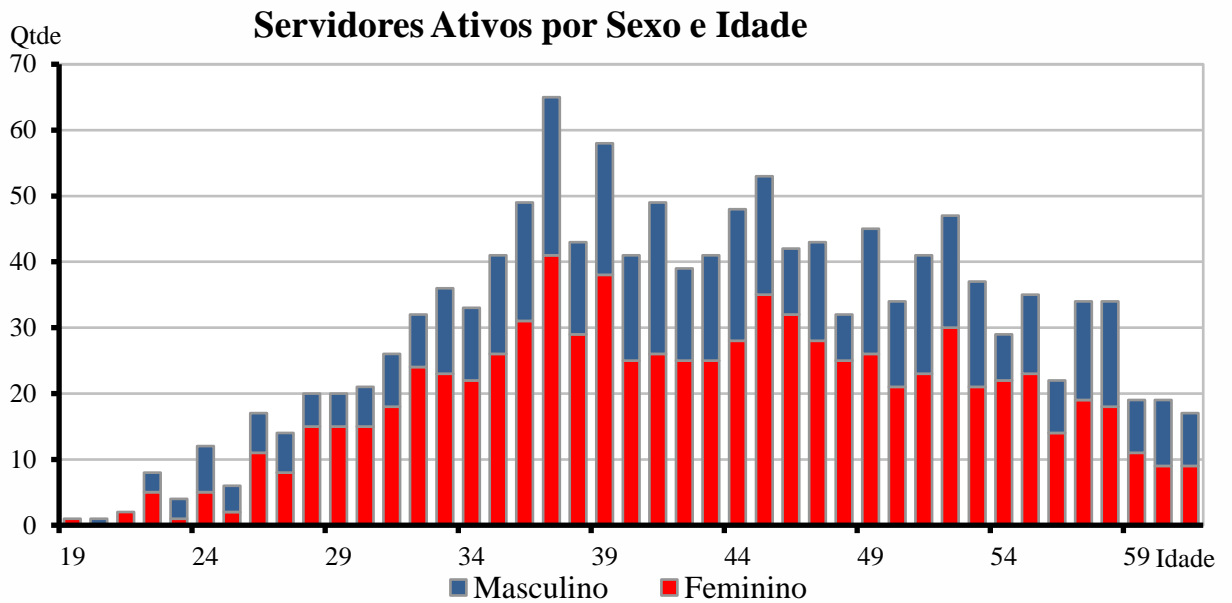
#### Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:

#### Servidores Ativos por Tempo de Diferimento



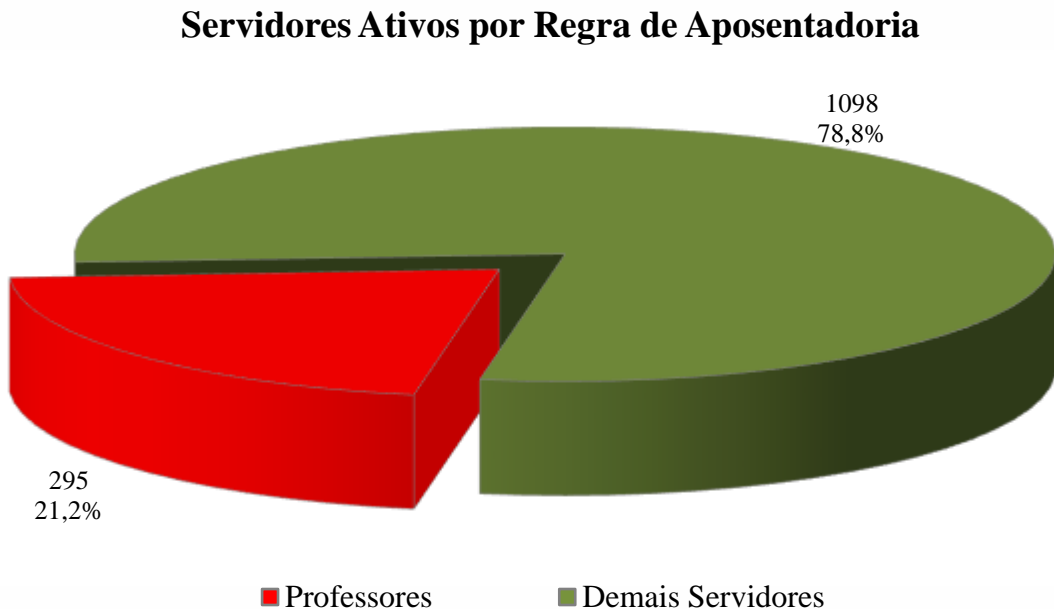
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – *Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:*



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – *Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:*



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.





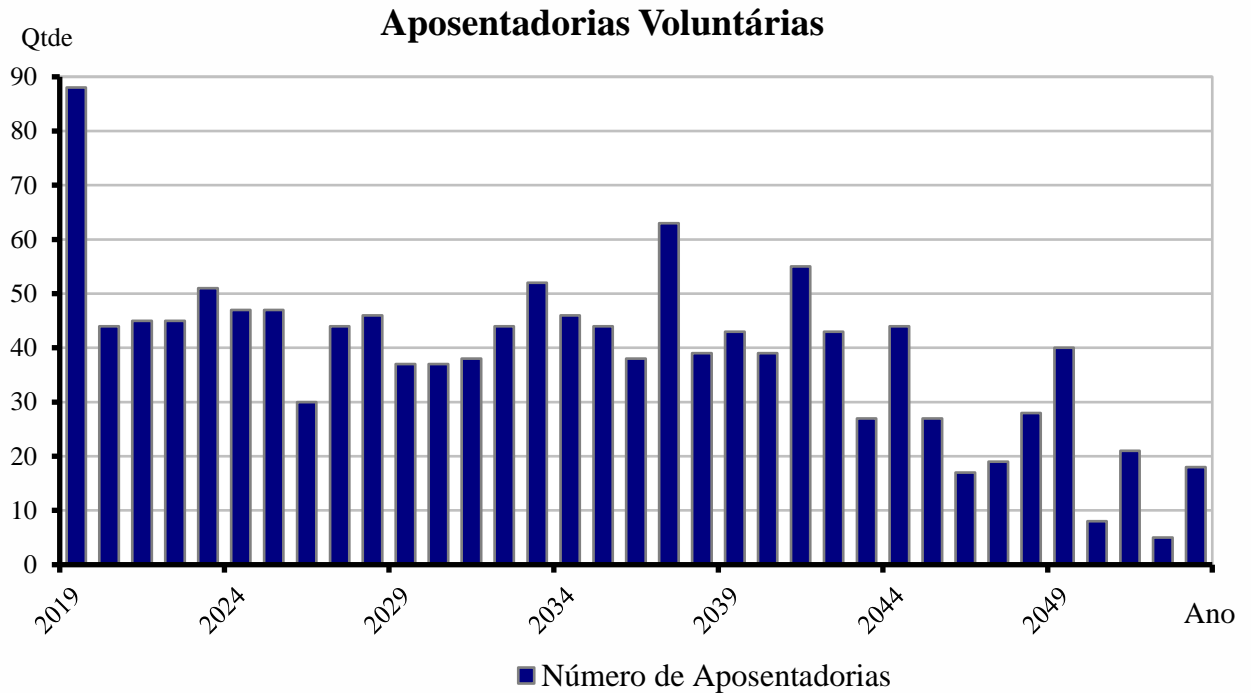
### 3.4. Aposentadorias Voluntárias (\*)

Data-Base: 31/12/2018

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2018	22	38	28	88	1.305
2019	18	14	12	44	1.261
2020	20	19	6	45	1.216
2021	21	16	8	45	1.171
2022	20	23	8	51	1.120
2023	13	21	13	47	1.073
2024	24	13	10	47	1.026
2025	19	10	1	30	996
2026	24	13	7	44	952
2027	20	20	6	46	906
2028	14	17	6	37	869
2029	20	10	7	37	832
2030	22	6	10	38	794
2031	24	13	7	44	750
2032	20	23	9	52	698
2033	15	19	12	46	652
2034	26	12	6	44	608
2035	16	14	8	38	570
2036	35	21	7	63	507
2037	24	8	7	39	468
2038	27	10	6	43	425
2039	24	10	5	39	386
2040	27	16	12	55	331
2041	20	19	4	43	288
2042	14	10	3	27	261
2043	12	18	14	44	217
2044	15	12	0	27	190
2045	5	11	1	17	173
2046	3	15	1	19	154
2047	14	14	0	28	126
2048	34	5	1	40	86
2049	1	7	0	8	78
2050	9	11	1	21	57
2051	2	3	0	5	52
2052	16	2	0	18	34
2053	17	1	0	18	16
2054	4	0	0	4	12
2055	5	0	0	5	7
2056	4	0	0	4	3
2057	2	0	0	2	1
2058	0	0	0	0	1
2059	1	0	0	1	0
<b>Total</b>	<b>673</b>	<b>494</b>	<b>226</b>	<b>1.393</b>	<b>0</b>

(\*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

### 3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
<b>Invalidez</b>	Quantidade	30	91	121
	Idade Média	62,9	58,5	59,6
	Benef. Médio (R\$)	1.558,57	2.942,48	2.599,36
<b>Tempo de Serviço</b>	Quantidade	62	132	194
	Idade Média	67,8	63,4	64,8
	Benef. Médio (R\$)	4.851,52	3.185,14	3.717,69
<b>Idade</b>	Quantidade	21	62	83
	Idade Média	73,4	66,8	68,5
	Benef. Médio (R\$)	1.135,53	1.210,51	1.191,54
<b>Pensionistas</b>	Quantidade	13	68	81
	Idade Média	59,8	64,6	63,9
	Benef. Médio (R\$)	1.422,84	2.479,24	2.309,69
<b>Compulsória</b>	Quantidade	10	6	16
	Idade Média	80,4	76,5	78,9
	Benef. Médio (R\$)	1.594,96	1.515,99	1.565,35
<b>Total Geral</b>	Quantidade	136	359	495
	Idade Média	67,8	63,2	64,4
	Benef. Médio (R\$)	2.984,15	2.621,00	2.720,77

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:

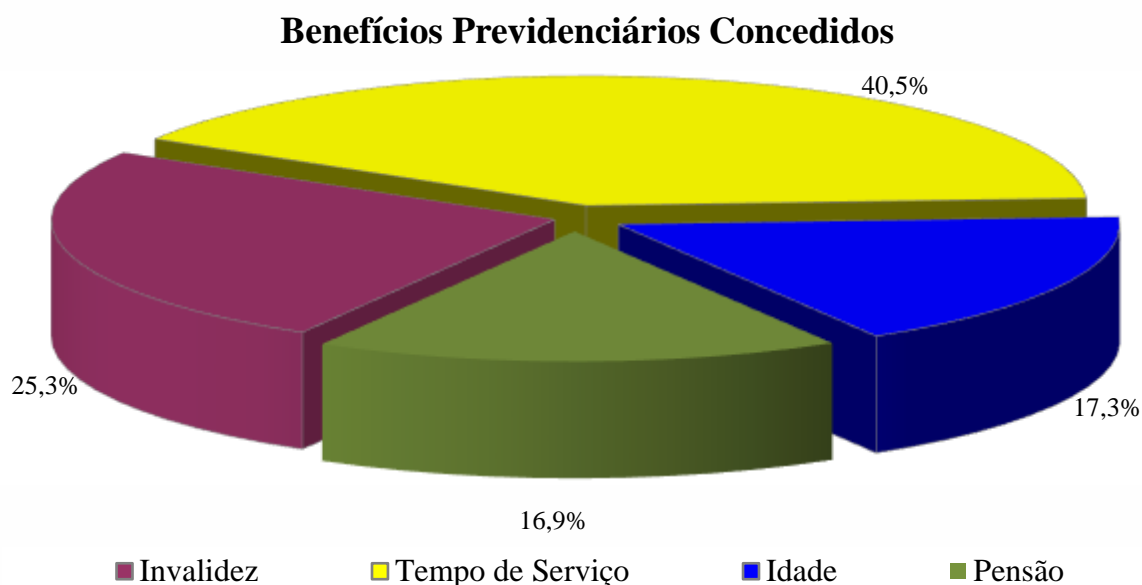
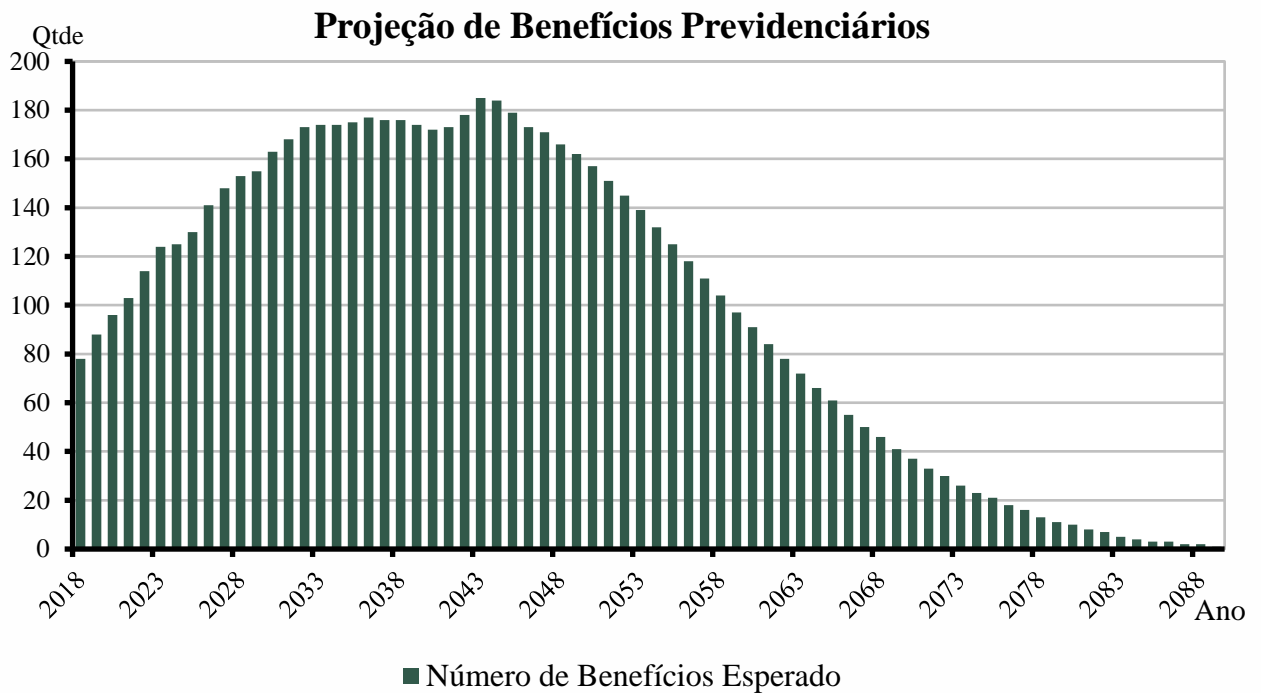


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.



## **4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO**

### 4.1. Aposentadorias:

#### 4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA



#### 4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

##### III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = ME.TC/CP$

ME = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = ME$

ME = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = PA$

Se  $PA < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PA - T)$

Se  $PA > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = PI$

Se  $PI < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PI - T)$

Se  $PI > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

PI = Proventos na Inatividade

#### 4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir  $P_A < R\$ 1.319,18$

RMI = R\$ 45,00

se  $P_A < R\$ 877,67$

RMI = R\$ 31,71

se  $R\$ 877,67 < P_A < 1.319,18$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

RMI =  $P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

RMI =  $P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir  $P_A < R\$ 1.319,18$

RMI =  $P_A$



## **5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS**

### **5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:**

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

### **5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:**

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.230,45 correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2018.

### **5.3. Quanto às Despesas Administrativas:**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 22,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 20,00% será destinado ao custeio previdenciário.

### **5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:**

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

### **5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.**

#### 5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de  $q_x$  e  $q_x^i$ ): IBGE-2016
- b) Entrada em Invalidez (valores de  $i_x$ ): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de  $q_x^{aa}$ ): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família ( $H_x$ ), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

#### 5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,61% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.



## 6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

### 6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data-Base: 31/12/2018

<b>ITENS</b>		<b>VALOR (em R\$)</b>	
Total do Ativo Financeiro Considerado na Avaliação		144.469.500,00	
<i>Saldo das Aplicações em Renda Fixa</i>		<i>112.539.509,90</i>	
<i>Saldo das Aplicações em Renda Variável</i>		<i>29.451.180,19</i>	
<i>Demais Bens, direitos e ativos</i>		<i>42.878,01</i>	
<i>Saldo Bancário</i>		<i>570,00</i>	
<i>Saldo Devedor do Parcelamento</i>		<i>2.435.361,90</i>	
Percentuais de Contribuição em Vigor		(%)	
Prefeitura – Contribuição Sobre a Folha de Ativos		22,00% (*)	
<i>Contribuição Normal</i>		<i>20,00%</i>	
<i>Custeio Administrativo do RPPS</i>		<i>2,00%</i>	
Prefeitura – Contribuições Adicionais para Cobertura do Déficit – Lei nº 142/2014			
2019	10,50%	2029	25,50%
2020	12,00%	2030	27,00%
2021	13,50%	2031	28,50%
2022	15,00%	2032	30,00%
2023	16,50%	2033	31,50%
2024	18,00%	2034	33,00%
2025	19,50%	2035	34,50%
2026	21,00%	2036	36,00%
2027	22,50%	2037	37,50%
2028	24,00%	2038	39,00%
2039 a 2046		40,00%	
Servidores Ativos		11,00%	
Servidores Inativos (Aposentados e Pensionistas) (**)		11,00%	

(\*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.645,80 em Data-Base: 31/12/2018).

(\*\*) sobre a remuneração de contribuição dos ativos e sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$ 5.645,80 em 31/12/2018).



## **7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO**

### **7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:**

Data-Base: 31/12/2018

<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>Custo Geração Atual (em R\$)</b>	<b>Custo Total (% da Folha)</b>	<b>Custo Normal (% da Folha)</b>
1) Aposentadorias	150.630.242,96	38,71%	
2) Pensão por Morte	22.055.750,48	5,67%	
3) Reversão em Pensão	14.337.352,85	3,68%	
<b>4) Benefícios Concedidos (1+2+3)</b>	<b>187.023.346,29</b>	<b>48,06%</b>	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	136.555.168,53	35,09%	10,48%
6) Aposentadoria do Professor	73.987.203,16	19,01%	5,23%
7) Aposentadoria por Idade	52.765.062,92	13,56%	5,19%
8) Reversão em Pensão	21.797.409,85	5,60%	1,77%
9) Pensão por Morte de Ativo	12.168.495,43	3,13%	1,84%
10) Pensão por Morte de Inválido	698.469,28	0,18%	0,10%
11) Aposentadoria por Invalidez	9.742.145,25	2,50%	1,43%
12) Auxílio-doença	0,00	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
<b>15) Benefícios a Conceder (5+..+14)</b>	<b>307.713.954,42</b>	<b>79,07%</b>	<b>26,04%</b>
<b>16) Custo Total (4+15)</b>	<b>494.737.300,71</b>	<b>123,05%</b>	
<b>Valor Atual da Folha Futura</b>	<b>389.173.868,67</b>		

## 7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

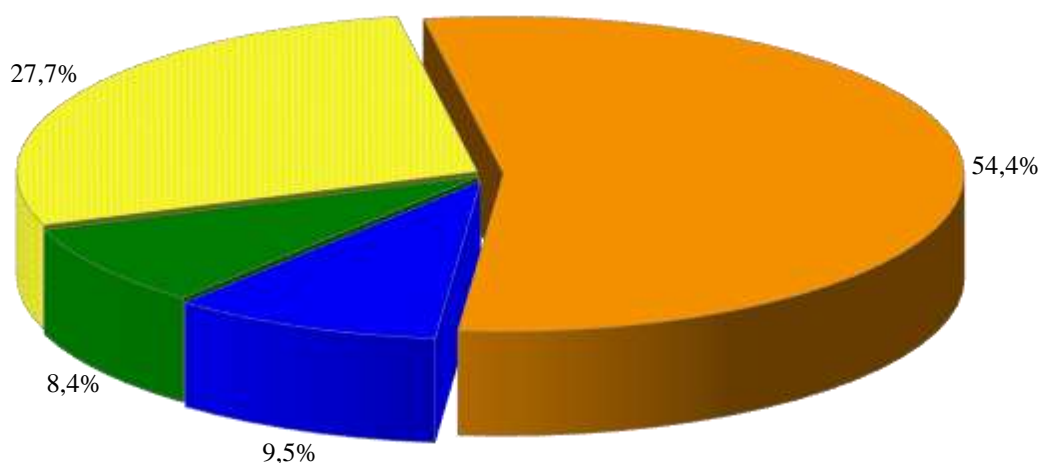
Data-Base: 31/12/2018

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% Folha)
<b>Custo Total</b>	<b>494.737.300,71</b>	<b>123,05%</b>
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>43.913.857,09</i>	<i>11,28%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>6.565.317,14</i>	<i>1,69%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>42.809.125,55</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição. Normal Ente s/ ativos (-)</i>	<i>77.834.773,73</i>	<i>20,00%</i>
<i>Contribuição. Normal Ente s/ inativos(-)</i>	<i>11.936.940,25</i>	<i>3,07%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>2.435.361,90</i>	<i>0,63%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>142.034.138,10</i>	<i>36,50%</i>
<b>Déficit / Superávit Atuarial Base</b>	<b>167.207.786,95</b>	<b>42,96%</b>
<i>(*)Alíquotas Adicionais Ente (-)</i>	<i>193.323.245,85</i>	<i>49,68%</i>
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>26.115.458,90</b>	<b>6,71%</b>

(\*) Aportes adicionais para Cobertura do Déficit previstas na Lei Municipal nº 142/2014.

### Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

#### Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



■ Prefeitura ■ Servidores Ativos e Inativos ■ Compensação Financeira ■ Ativos+Parcelamentos

Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.



## **8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS**

### **8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:**

Data-Base: 31/12/2018

<b>ANO</b>	<b>RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)</b>	<b>DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)</b>	<b>RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)</b>	<b>SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO</b>
2019	31.473.137,52	21.237.472,32	10.235.665,20	152.269.803,30
2020	32.616.702,39	23.020.914,32	9.595.788,07	161.865.591,37
2021	32.493.671,93	24.499.816,91	7.993.855,02	169.859.446,39
2022	33.549.300,25	26.010.034,26	7.539.265,99	177.398.712,38
2023	34.536.385,12	27.701.766,66	6.834.618,46	184.233.330,84
2024	35.564.096,55	28.948.266,21	6.615.830,34	190.849.161,17
2025	36.586.482,70	30.595.575,35	5.990.907,35	196.840.068,52
2026	37.715.803,64	31.305.592,48	6.410.211,16	203.250.279,68
2027	38.787.570,23	32.369.419,61	6.418.150,62	209.668.430,29
2028	39.849.325,03	33.502.507,22	6.346.817,81	216.015.248,11
2029	40.937.459,34	34.106.950,01	6.830.509,33	222.845.757,44
2030	42.141.688,57	34.647.079,26	7.494.609,31	230.340.366,74
2031	43.318.549,86	35.528.228,97	7.790.320,89	238.130.687,64
2032	44.408.588,02	36.529.880,92	7.878.707,10	246.009.394,73
2033	45.522.874,13	37.366.008,80	8.156.865,33	254.166.260,06
2034	46.717.728,64	37.902.814,99	8.814.913,65	262.981.173,71
2035	48.031.666,97	38.188.183,67	9.843.483,30	272.824.657,01
2036	49.386.585,84	38.467.641,09	10.918.944,75	283.743.601,76
2037	50.698.810,24	39.276.770,79	11.422.039,45	295.165.641,21
2038	52.252.137,03	39.257.716,12	12.994.420,91	308.160.062,12
2039	53.516.711,81	39.506.371,21	14.010.340,60	322.170.402,72
2040	54.234.072,40	39.579.588,20	14.654.484,20	336.824.886,91
2041	54.765.934,64	40.136.748,28	14.629.186,36	351.454.073,28
2042	55.542.043,94	39.912.440,22	15.629.603,72	367.083.676,99
2043	56.470.383,82	39.354.241,92	17.116.141,90	384.199.818,89
2044	57.248.865,04	39.353.859,70	17.895.005,34	402.094.824,23
2045	58.368.054,14	38.616.858,12	19.751.196,02	421.846.020,25
2046	59.676.809,63	37.614.093,14	22.062.716,49	443.908.736,74
2047	31.319.650,86	36.806.752,12	-5.487.101,26	438.421.635,48
2048	30.578.841,63	35.939.783,94	-5.360.942,31	433.060.693,17
2049	29.777.750,20	35.229.070,85	-5.451.320,65	427.609.372,52
2050	29.139.749,57	34.079.698,18	-4.939.948,61	422.669.423,91
2051	28.484.678,07	33.001.150,54	-4.516.472,47	418.152.951,44
2052	28.012.419,03	31.533.996,26	-3.521.577,23	414.631.374,21
2053	27.460.359,85	30.473.580,12	-3.013.220,27	411.618.153,93
2054	26.954.396,97	29.321.849,46	-2.367.452,49	409.250.701,44
2055	26.625.206,74	27.840.352,17	-1.215.145,43	408.035.556,02
2056	26.365.306,52	26.381.251,52	-15.945,00	408.019.611,02



... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	26.181.296,61	24.941.055,97	1.240.240,64	409.259.851,67
2058	26.098.549,65	23.473.122,26	2.625.427,39	411.885.279,05
2059	26.118.434,86	21.999.460,87	4.118.973,99	416.004.253,04
2060	26.227.841,73	20.572.237,85	5.655.603,88	421.659.856,91
2061	26.443.595,22	19.162.798,25	7.280.796,97	428.940.653,89
2062	26.764.330,54	17.791.704,15	8.972.626,39	437.913.280,28
2063	27.194.224,95	16.462.742,84	10.731.482,11	448.644.762,39
2064	27.737.385,12	15.179.428,59	12.557.956,53	461.202.718,92
2065	28.397.842,29	13.945.012,18	14.452.830,11	475.655.549,02
2066	29.179.561,49	12.762.199,82	16.417.361,67	492.072.910,69
2067	30.086.485,80	11.633.183,19	18.453.302,61	510.526.213,30
2068	31.122.591,40	10.559.594,28	20.562.997,12	531.089.210,42
2069	32.292.003,95	9.542.868,04	22.749.135,91	553.838.346,34
2070	33.599.013,37	8.584.257,33	25.014.756,04	578.853.102,37
2071	35.048.031,14	7.684.381,11	27.363.650,03	606.216.752,41
2072	36.643.664,92	6.843.284,96	29.800.379,96	636.017.132,37
2073	38.390.771,03	6.060.590,78	32.330.180,25	668.347.312,62
2074	40.294.497,84	5.335.455,27	34.959.042,57	703.306.355,19
2075	42.360.404,82	4.667.111,29	37.693.293,53	740.999.648,72
2076	44.594.480,53	4.054.877,01	40.539.603,52	781.539.252,24
2077	47.003.110,28	3.497.766,73	43.505.343,55	825.044.595,80
2078	49.593.113,50	2.994.412,89	46.598.700,61	871.643.296,40
2079	52.371.822,13	2.543.082,27	49.828.739,86	921.472.036,26
2080	55.347.086,82	2.141.449,11	53.205.637,71	974.677.673,97
2081	58.527.365,21	1.786.818,38	56.740.546,83	1.031.418.220,79
2082	61.921.816,59	1.476.295,50	60.445.521,09	1.091.863.741,88
2083	65.540.357,15	1.207.034,84	64.333.322,31	1.156.197.064,19
2084	69.393.704,35	976.086,61	68.417.617,74	1.224.614.681,93
2085	73.493.441,90	780.478,39	72.712.963,51	1.297.327.645,44
2086	77.852.028,95	616.868,92	77.235.160,03	1.374.562.805,47
2087	82.482.875,38	481.613,10	82.001.262,28	1.456.564.067,75
2088	87.400.434,80	371.001,81	87.029.432,99	1.543.593.500,74
2089	92.620.273,69	281.457,10	92.338.816,59	1.635.932.317,34
2090	98.159.138,40	209.759,37	97.949.379,03	1.733.881.696,37
2091	104.035.006,31	153.105,76	103.881.900,55	1.837.763.596,92
2092	110.267.126,57	109.102,84	110.158.023,73	1.947.921.620,65
2093	116.876.055,72	75.647,53	116.800.408,19	2.064.722.028,84
2094	123.883.718,86	50.845,57	123.832.873,29	2.188.554.902,13

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

## **9. PARECER ATUARIAL**

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Porto Ferreira- SP**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

### **Tábuas Biométricas Utilizadas**

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2016  
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

### **Dados Cadastrais**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

### **Estimativa de Compensação Financeira**

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.230,45, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2018.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.





## Comparativo de Resultados

Item	dez/16	dez/17	dez/18
Número de Servidores Ativos	1.212	1.225	1.393
Média da Remuneração do Ativo	2.575,81	2.603,28	2.581,56
Número de Beneficiários	393	445	495
Valor Médio dos Benefícios	2.336,25	2.575,99	2.720,77
Custo Total do Plano em R\$	412.412.269,53	*	494.737.300,71
Superávit Atuarial em R\$	1.955.972,41	*	26.115.458,90
Saldo dos Parcelamentos em R\$	383.108,24	3.204.423,50	2.435.361,90
Investimentos do Plano em R\$	120.276.987,63	125.157.549,03	142.034.138,10

*\*Os dados relativos à dez/2017 foram coletados do DRAA -2018, lançado por outra Consultoria no Cadprev.*

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o aumento do número de servidores ativos, concessão de novos benefícios previdenciários e a boa evolução no saldo dos investimentos do plano.

### Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 494,737 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 327,529 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial parcial de R\$ 167,208 milhões. Mas considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento prevista na Lei Municipal nº 142/2014 no valor de R\$ 193,323 milhões, chegamos a um superávit final com valor atual de R\$ 26,115 milhões, este valor representa 6,71 % das futuras remunerações dos servidores ativos.

### Plano de Custeio Proposto

Diante do superávit atuarial apresentado, recomendamos a manutenção plano de equacionamento do déficit previsto na Lei Municipal nº 142/2014.



## Amortização do Déficit por Aliquotas – Vigente

Data-Base:31/12/2018

Ente Federativo				Porto Ferreira-SP			
<b>Juros Anuais</b>				6,00%			
<b>Prazo em Anos</b>				28			
<b>Déficit Atuarial (R\$)</b>				167.207.786,95			
<b>Quantidade de Mulheres</b>				858			
<b>Quantidade de Homens</b>				535			
<b>Salário Médio das Mulheres</b>				2.439,75			
<b>Salário Médio dos Homens</b>				2.808,99			
<b>Folha Anual</b>				46.749.495,91			
n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-)Pagamento	Saldo Final
1	2019	<b>10,50%</b>	47.502.162,79	167.207.786,95	10.032.467,22	4.987.727,09	172.252.527,07
2	2020	<b>12,00%</b>	48.266.947,62	172.252.527,07	10.335.151,62	5.792.033,71	176.795.644,98
3	2021	<b>13,50%</b>	49.044.045,47	176.795.644,98	10.607.738,70	6.620.946,14	180.782.437,54
4	2022	<b>15,00%</b>	49.833.654,60	180.782.437,54	10.846.946,25	7.475.048,19	184.154.335,61
5	2023	<b>16,50%</b>	50.635.976,44	184.154.335,61	11.049.260,14	8.354.936,11	186.848.659,63
6	2024	<b>18,00%</b>	51.451.215,66	186.848.659,63	11.210.919,58	9.261.218,82	188.798.360,39
7	2025	<b>19,50%</b>	52.279.580,24	188.798.360,39	11.327.901,62	10.194.518,15	189.931.743,87
8	2026	<b>21,00%</b>	53.121.281,48	189.931.743,87	11.395.904,63	11.155.469,11	190.172.179,39
9	2027	<b>22,50%</b>	53.976.534,11	190.172.179,39	11.410.330,76	12.144.720,17	189.437.789,98
10	2028	<b>24,00%</b>	54.845.556,31	189.437.789,98	11.366.267,40	13.162.933,51	187.641.123,86
11	2029	<b>25,50%</b>	55.728.569,77	187.641.123,86	11.258.467,43	14.210.785,29	184.688.806,00
12	2030	<b>27,00%</b>	56.625.799,74	184.688.806,00	11.081.328,36	15.288.965,93	180.481.168,43
13	2031	<b>28,50%</b>	57.537.475,11	180.481.168,43	10.828.870,11	16.398.180,41	174.911.858,13
14	2032	<b>30,00%</b>	58.463.828,46	174.911.858,13	10.494.711,49	17.539.148,54	167.867.421,08
15	2033	<b>31,50%</b>	59.405.096,10	167.867.421,08	10.072.045,26	18.712.605,27	159.226.861,07
16	2034	<b>33,00%</b>	60.361.518,15	159.226.861,07	9.553.611,66	19.919.300,99	148.861.171,75
17	2035	<b>34,50%</b>	61.333.338,59	148.861.171,75	8.931.670,30	21.160.001,81	136.632.840,24
18	2036	<b>36,00%</b>	62.320.805,34	136.632.840,24	8.197.970,41	22.435.489,92	122.395.320,73
19	2037	<b>37,50%</b>	63.324.170,31	122.395.320,73	7.343.719,24	23.746.563,87	105.992.476,11
20	2038	<b>39,00%</b>	64.343.689,45	105.992.476,11	6.359.548,57	25.094.038,89	87.257.985,79
21	2039	<b>40,00%</b>	65.379.622,85	87.257.985,79	5.235.479,15	26.151.849,14	66.341.615,80
22	2040	<b>40,00%</b>	66.432.234,78	66.341.615,80	3.980.496,95	26.572.893,91	43.749.218,83
23	2041	<b>40,00%</b>	67.501.793,76	43.749.218,83	2.624.953,13	27.000.717,50	19.373.454,46
24	2042	<b>40,00%</b>	68.588.572,64	19.373.454,46	1.162.407,27	27.435.429,06	-6.899.567,33
25	2043	<b>40,00%</b>	69.692.848,66	-6.899.567,33	-413.974,04	27.877.139,46	-35.190.680,83
26	2044	<b>40,00%</b>	70.814.903,52	-35.190.680,83	-2.111.440,85	28.325.961,41	-65.628.083,09
27	2045	<b>40,00%</b>	71.955.023,47	-65.628.083,09	-3.937.684,99	28.782.009,39	-98.347.777,46
28	2046	<b>40,00%</b>	73.113.499,35	-98.347.777,46	-5.900.866,65	29.245.399,74	-133.494.043,85

(\*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos com crescimento de 1,61 % ao ano.

## **Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos**

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,61% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

## **Rentabilidade Anual**

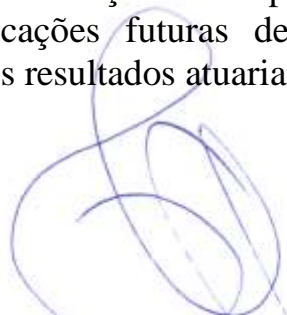
A rentabilidade anual dos investimentos em 2018 informada pelo RPPS foi de 8,16%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IPCA como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 9,92% (6% + IPCA) para o exercício.

## **Custeio Administrativo**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 22,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 20,00% será destinado ao custeio previdenciário.

## **Considerações Finais**

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.



Curitiba, 25 de janeiro de 2019.

*Luiz Cláudio Kogut*  
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



## **ANEXO I**

### **PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS**

**Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Porto Ferreira- SP**

Data-Base: 31/12/2018

<b>Contas</b>	<b>Discriminação</b>	<b>Valores (em R\$)</b>
2.2.7.2.1.00.00	<b>Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação</b>	<b>144.469.500,00</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>161.196.801,06</b>
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	187.023.346,29
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	5.099.674,85
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	2.360.085,22
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	444.735,95
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	17.922.049,21
2.2.7.2.1.04.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>150.480.485,89</b>
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	307.713.954,42
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	84.672.039,13
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	46.569.621,52
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	25.991.807,88
2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano Previdenciário – Plano de Amortização</b>	<b>193.323.245,85</b>
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	193.323.245,85
2.2.7.2.1.07.00	<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário</b>	<b>26.115.458,90</b>
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	26.115.458,90



## ANEXO II

# PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

### PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO FERREIRA

#### RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

#### DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

#### PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

#### ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2018 a 2093

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2018	-	-	-	142.034.138,10
2019	31.473.137,52	21.237.472,32	10.235.665,20	152.269.803,30
2020	32.616.702,39	23.020.914,32	9.595.788,07	161.865.591,37
2021	32.493.671,93	24.499.816,91	7.993.855,02	169.859.446,39
2022	33.549.300,25	26.010.034,26	7.539.265,99	177.398.712,38
2023	34.536.385,12	27.701.766,66	6.834.618,46	184.233.330,84
2024	35.564.096,55	28.948.266,21	6.615.830,34	190.849.161,17
2025	36.586.482,70	30.595.575,35	5.990.907,35	196.840.068,52
2026	37.715.803,64	31.305.592,48	6.410.211,16	203.250.279,68
2027	38.787.570,23	32.369.419,61	6.418.150,62	209.668.430,29
2028	39.849.325,03	33.502.507,22	6.346.817,81	216.015.248,11
2029	40.937.459,34	34.106.950,01	6.830.509,33	222.845.757,44
2030	42.141.688,57	34.647.079,26	7.494.609,31	230.340.366,74
2031	43.318.549,86	35.528.228,97	7.790.320,89	238.130.687,64
2032	44.408.588,02	36.529.880,92	7.878.707,10	246.009.394,73
2033	45.522.874,13	37.366.008,80	8.156.865,33	254.166.260,06
2034	46.717.728,64	37.902.814,99	8.814.913,65	262.981.173,71
2035	48.031.666,97	38.188.183,67	9.843.483,30	272.824.657,01
2036	49.386.585,84	38.467.641,09	10.918.944,75	283.743.601,76
2037	50.698.810,24	39.276.770,79	11.422.039,45	295.165.641,21
2038	52.252.137,03	39.257.716,12	12.994.420,91	308.160.062,12
2039	53.516.711,81	39.506.371,21	14.010.340,60	322.170.402,72
2040	54.234.072,40	39.579.588,20	14.654.484,20	336.824.886,91
2041	54.765.934,64	40.136.748,28	14.629.186,36	351.454.073,28
2042	55.542.043,94	39.912.440,22	15.629.603,72	367.083.676,99
2043	56.470.383,82	39.354.241,92	17.116.141,90	384.199.818,89
2044	57.248.865,04	39.353.859,70	17.895.005,34	402.094.824,23
2045	58.368.054,14	38.616.858,12	19.751.196,02	421.846.020,25
2046	59.676.809,63	37.614.093,14	22.062.716,49	443.908.736,74
2047	31.319.650,86	36.806.752,12	(5.487.101,26)	438.421.635,48
2048	30.578.841,63	35.939.783,94	(5.360.942,31)	433.060.693,17
2049	29.777.750,20	35.229.070,85	(5.451.320,65)	427.609.372,52
2050	29.139.749,57	34.079.698,18	(4.939.948,61)	422.669.423,91
2051	28.484.678,07	33.001.150,54	(4.516.472,47)	418.152.951,44
2052	28.012.419,03	31.533.996,26	(3.521.577,23)	414.631.374,21
2053	27.460.359,85	30.473.580,12	(3.013.220,27)	411.618.153,93
2054	26.954.396,97	29.321.849,46	(2.367.452,49)	409.250.701,44
2055	26.625.206,74	27.840.352,17	(1.215.145,43)	408.035.556,02
2056	26.365.306,52	26.381.251,52	(15.945,00)	408.019.611,02

Continua...



ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2057	26.181.296,61	24.941.055,97	1.240.240,64	409.259.851,67
2058	26.098.549,65	23.473.122,26	2.625.427,39	411.885.279,05
2059	26.118.434,86	21.999.460,87	4.118.973,99	416.004.253,04
2060	26.227.841,73	20.572.237,85	5.655.603,88	421.659.856,91
2061	26.443.595,22	19.162.798,25	7.280.796,97	428.940.653,89
2062	26.764.330,54	17.791.704,15	8.972.626,39	437.913.280,28
2063	27.194.224,95	16.462.742,84	10.731.482,11	448.644.762,39
2064	27.737.385,12	15.179.428,59	12.557.956,53	461.202.718,92
2065	28.397.842,29	13.945.012,18	14.452.830,11	475.655.549,02
2066	29.179.561,49	12.762.199,82	16.417.361,67	492.072.910,69
2067	30.086.485,80	11.633.183,19	18.453.302,61	510.526.213,30
2068	31.122.591,40	10.559.594,28	20.562.997,12	531.089.210,42
2069	32.292.003,95	9.542.868,04	22.749.135,91	553.838.346,34
2070	33.599.013,37	8.584.257,33	25.014.756,04	578.853.102,37
2071	35.048.031,14	7.684.381,11	27.363.650,03	606.216.752,41
2072	36.643.664,92	6.843.284,96	29.800.379,96	636.017.132,37
2073	38.390.771,03	6.060.590,78	32.330.180,25	668.347.312,62
2074	40.294.497,84	5.335.455,27	34.959.042,57	703.306.355,19
2075	42.360.404,82	4.667.111,29	37.693.293,53	740.999.648,72
2076	44.594.480,53	4.054.877,01	40.539.603,52	781.539.252,24
2077	47.003.110,28	3.497.766,73	43.505.343,55	825.044.595,80
2078	49.593.113,50	2.994.412,89	46.598.700,61	871.643.296,40
2079	52.371.822,13	2.543.082,27	49.828.739,86	921.472.036,26
2080	55.347.086,82	2.141.449,11	53.205.637,71	974.677.673,97
2081	58.527.365,21	1.786.818,38	56.740.546,83	1.031.418.220,79
2082	61.921.816,59	1.476.295,50	60.445.521,09	1.091.863.741,88
2083	65.540.357,15	1.207.034,84	64.333.322,31	1.156.197.064,19
2084	69.393.704,35	976.086,61	68.417.617,74	1.224.614.681,93
2085	73.493.441,90	780.478,39	72.712.963,51	1.297.327.645,44
2086	77.852.028,95	616.868,92	77.235.160,03	1.374.562.805,47
2087	82.482.875,38	481.613,10	82.001.262,28	1.456.564.067,75
2088	87.400.434,80	371.001,81	87.029.432,99	1.543.593.500,74
2089	92.620.273,69	281.457,10	92.338.816,59	1.635.932.317,34
2090	98.159.138,40	209.759,37	97.949.379,03	1.733.881.696,37
2091	104.035.006,31	153.105,76	103.881.900,55	1.837.763.596,92
2092	110.267.126,57	109.102,84	110.158.023,73	1.947.921.620,65
2057	26.181.296,61	24.941.055,97	1.240.240,64	409.259.851,67

1. Projeção atuarial elaborada em Data-Base: 31/12/2018 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	1.393
Folha Salarial de Ativos	R\$ 3.596.115,07
Idade Média de Ativos	44,3 anos
Nº de Servidores Inativos	495
Folha dos Inativos	R\$ 1.346.783,40
Idade Média de Inativos	64,4 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,61% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevida de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda  
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



## ANEXO III

# DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2018 Ano-Base: 2019

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
<b>VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS</b>	<b>389.173.868,67</b>	<b>0,00</b>	<b>389.173.868,67</b>
<b>ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>142.034.138,10</b>	<b>0,00</b>	<b>142.034.138,10</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	112.539.509,90	0,00	112.539.509,90
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	29.451.180,19	0,00	29.451.180,19
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	43.448,01	0,00	43.448,01
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>166.296.475,91</b>	<b>0,00</b>	<b>166.296.475,91</b>
<b>VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>187.023.346,29</b>	<b>0,00</b>	<b>187.023.346,29</b>
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	164.967.595,81	0,00	164.967.595,81
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	22.055.750,48	0,00	22.055.750,48
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>20.726.870,38</b>	<b>0,00</b>	<b>20.726.870,38</b>
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	2.538.736,41	0,00	2.538.736,41
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	266.084,76	0,00	266.084,76
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	17.922.049,21	0,00	17.922.049,21
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>145.380.811,04</b>	<b>0,00</b>	<b>145.380.811,04</b>
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>307.713.954,42</b>	<b>0,00</b>	<b>307.713.954,42</b>
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	189.320.231,45	0,00	189.320.231,45
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	73.987.203,16	0,00	73.987.203,16
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	9.742.145,25	0,00	9.742.145,25
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	12.168.495,43	0,00	12.168.495,43
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	22.495.879,13	0,00	22.495.879,13
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>162.333.143,38</b>	<b>0,00</b>	<b>162.333.143,38</b>
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	89.771.713,98	0,00	89.771.713,98
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	42.809.125,55	0,00	42.809.125,55
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	3.474.295,05	0,00	3.474.295,05
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	286.200,92	0,00	286.200,92
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	25.991.807,88	0,00	25.991.807,88
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI</b>	<b>195.758.607,75</b>	<b>0,00</b>	<b>195.758.607,75</b>
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	193.323.245,85	0,00	193.323.245,85
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	2.435.361,90	0,00	2.435.361,90
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>26.115.458,90</b>	<b>0,00</b>	<b>26.115.458,90</b>
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	26.115.458,90	0,00	26.115.458,90